

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DEI PREMI 2011

A seguito dell'attività svolta dal personale dell'ARPA Lazio nel corso dell'anno 2011 e dei risultati di gestione raggiunti rispetto agli Obiettivi 2011 (*performance*) dalle diverse strutture organizzative, l'Agenzia ha riconosciuto il premio di risultato ai dirigenti e il premio di produttività al personale di comparto, in modo conforme al d.lgs. n.150/2009 e ai Contratti Collettivi Integrativi Aziendali della Dirigenza e del Comparto.

Per poter fornire "un'analisi dei dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità" dell'ARPA Lazio (richiesta dallo stesso decreto) si è preso come riferimento la *quota di risultato individuale* (QRI): cioè la percentuale del premio massimo riconoscibile al singolo operatore rispetto ai fondi disponibili.

La QRI viene calcolata considerando la valutazione individuale dell'operatore fornita dal suo dirigente, la valutazione dei risultati di gestione raggiunti anche grazie all'operatore e il suo tasso di presenza in servizio nel corso dell'anno di riferimento.

Per semplicità, i valori della QRI sono stati ricondotti alle seguenti classi (*fasce di premialità*):

Valori QRI (%)	Fasce di premialità
100	MAX
96-99	A
76-96	B
51-75	C
0-50	D

Nella tabella si riporta il dato complessivo delle fasce di premialità rilevate sul personale dell'ARPA Lazio rispetto all'esercizio nel 2011, indicando il numero degli operatori secondo la loro tipologia (dirigenza/comparto) e la macrostruttura di appartenenza.

TABELLA - Fasce di premialità relative al personale della dirigenza/comparto per Macrostruttura – N° operatori

MACROSTRUTTURA	COMP./DIR.	FASCE DI PREMIALITÀ (QRI)					TOTALE
		MAX	A	B	C	D	
Direzione generale	Comparto	1	10	25			36
	Dirigenza	1	3				4
Servizio amministrativo	Comparto		17	15			32
	Dirigenza	1		4			5
Servizio tecnico	Comparto		5	9			14
	Dirigenza	1		3			4
Sezione prov. Frosinone	Comparto	1	22	32	2		57
	Dirigenza		2	3	1		6
Sezione prov. Latina	Comparto		13	40			53
	Dirigenza	1	7				8

MACROSTRUTTURA	COMP./DIR.	FASCE DI PREMIALITÀ (QRI)					TOTALE
		MAX	A	B	C	D	
Sezione prov. Rieti	Comparto	3	20	16	1	1	41
	Dirigenza	2	3				5
Sezione prov. Roma	Comparto	1	96	107	2	2	208
	Dirigenza	5	8	10			23
Sezione prov. Viterbo	Comparto		3	39			42
	Dirigenza		2	4			6
Totale ARPA Lazio	Tot. Comparto	6	186	283	5	3	483
	Tot. Dirigenza	11	25	24	1		61
	Tot. operatori	17	211	307	6	3	544
	% operatori	3%	39%	56%	1%	1%	100%

Fonte: ARPA Lazio "VALUTAZIONE DEL PERSONALE E SISTEMA PREMIANTE. Rapporto 2011" (luglio 2012).

Per una migliore comprensione del processo di valutazione organizzativa e individuale svolto dall'ARPA Lazio e il relativo sistema premiante si rimanda al *Rapporto 2011* pubblicato di seguito in versione integrale e sintetica; mentre per conoscere l'ammontare complessivo dei premi erogati collegati alla performance dell'anno 2011 si rimanda al documento [Ammontare premi 2011 stanziato-erogato](#).

Download dei DUE DOCUMENTI:

- ["VALUTAZIONE DEL PERSONALE E SISTEMA PREMIANTE. Rapporto annuale 2011"](#)
- ["VALUTAZIONE DEL PERSONALE E SISTEMA PREMIANTE 2011. SINTESI"](#)