



ARPALAZIO

AGENZIA REGIONALE PROTEZIONE AMBIENTALE DEL LAZIO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE (C.C.I.A.)
DEL COMPARTO
MODIFICHE ED INTEGRAZIONI SUCCESSIVE ALLA SOTTOSCRIZIONE

Si riportano di seguito le modificazioni ed integrazioni apportate al CCIA del comparto sottoscritto il 15.07.2009, evidenziate in corsivo, per effetto di accordi sindacali successivi alla data di sottoscrizione.

ART. 22 - MOBILITÀ INTERNA DEL PERSONALE

Per effetto di accordo sindacale del 26.01.2011 il testo attualmente vigente è il seguente:

Art. 22 - Mobilità interna del personale

1. (OMISSIS, testo come da 'CCIA Comparto' 15.07.2009)
2. (OMISSIS, testo come da 'CCIA Comparto' 15.07.2009)
3. La mobilità interna si distingue in:
 - a) mobilità d'urgenza,
 - b) mobilità ordinaria,
 - c) mobilità d'ufficio,
 - d) mobilità straordinaria,
 - e) *mobilità riservata al legale rappresentante.*

A) Mobilità d'urgenza.

(OMISSIS, testo come da 'CCIA Comparto' 15.07.2009)

B) Mobilità ordinaria.

(OMISSIS, testo come da 'CCIA Comparto' 15.07.2009)

C) Mobilità d'Ufficio

(OMISSIS, testo come da 'CCIA Comparto' 15.07.2009)

D) Mobilità straordinaria

(OMISSIS, testo come da 'CCIA Comparto' 15.07.2009)

E) Mobilità riservata al legale rappresentante

Il legale rappresentante può, al di fuori delle previsioni di cui ai punti precedenti e sul presupposto di esigenze fiduciarie, disporre, per il periodo di vigenza in carica, mobilità in entrata ed in uscita di personale presso gli uffici di sua diretta collaborazione, con il consenso del personale interessato e sentite le OO.SS. del comparto.

4. (OMISSIS, testo come da 'CCIA Comparto' 15.07.2009)

**ART. 20 - CONFERIMENTO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE,
VALUTAZIONE, REVOCA.**

Per effetto di accordo sindacale del 20.10.2011 all'art. 20, comma 5, il periodo 'conferita con determinazione n. 581 del 15.07.05' è abrogato. Il testo vigente è il seguente:

Art. 20 - Conferimento delle posizioni organizzative, valutazione, revoca.

1. (OMISSIS, testo come da 'CCIA Comparto' 15.07.2009)
2. (OMISSIS, testo come da 'CCIA Comparto' 15.07.2009)
3. (OMISSIS, testo come da 'CCIA Comparto' 15.07.2009)
4. (OMISSIS, testo come da 'CCIA Comparto' 15.07.2009)
5. Al dipendente titolare di posizione organizzativa compete, oltre al trattamento economico in godimento ed alla retribuzione di risultato, un'indennità di funzione, che può variare da un minimo di 3.000,00 ad un massimo di 9.000,00 euro annui corrisposta per tredici mensilità. Tale indennità assorbe i compensi per lavoro straordinario. L'eventuale conferimento di un incarico di posizione organizzativa comporta il venir meno dell'indennità relativa alle funzioni di coordinamento.
6. (OMISSIS, testo come da 'CCIA Comparto' 15.07.2009)
7. (OMISSIS, testo come da 'CCIA Comparto' 15.07.2009)
8. (OMISSIS, testo come da 'CCIA Comparto' 15.07.2009)