



ARPALAZIO

AGENZIA REGIONALE PROTEZIONE AMBIENTALE DEL LAZIO

AVVISO PER IL PERSONALE IN POSSESSO DEI REQUISITI E INTERESSATO ALLA STABILIZZAZIONE DI CUI ALL'ART. 20, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 75 DEL 25.05.2017

VISTA la deliberazione n. 34 del 14.03.2018 con la quale l'Agenzia ha proceduto ad una ricognizione provvisoria del personale di comparto con rapporto di lavoro flessibile, avente i requisiti di cui all'art. 20, comma 1, D.lgs. 75/2017 (c.d. stabilizzazione);

VISTA la deliberazione n. 144 del 30.10.2018 recante il piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2018 – 2020 approvato dalla Regione Lazio con deliberazione di Giunta regionale n. 752 del 04/12/2018, con la quale ARPA Lazio ha previsto di procedere alla stabilizzazione del personale interessato dalla ricognizione effettuata con la deliberazione n. 34 del 14.03.2018, successivamente alle assunzioni derivanti dall'annualità 2018, in applicazione dell'art. 20, comma 1 e comma 3, D.Lgs. 75/2017, esclusivamente a favore del rimanente personale ricompreso nella citata DDG 34/2018;

in esecuzione della deliberazione n. 12 del 24.01.2019 è indetto il presente avviso finalizzato ad individuare il personale in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 per la stabilizzazione presso ARPA Lazio, interessato alla stabilizzazione medesima.

Art. 1) REQUISITI SPECIFICI PER LA STABILIZZAZIONE

Ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, il presente avviso è rivolto al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti come previsti espressamente dal Decreto legislativo n. 75 del 25 maggio 2017 e meglio specificati dalla circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3 del 23 novembre 2017: *“Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato”*:

- a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 (28/08/2015) con contratti a tempo determinato presso la ARPA Lazio;
- b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse dalla ARPA Lazio;
- c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze della ARPA Lazio almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.

Art. 2) DICHIARAZIONE DI INTERESSE

La dichiarazione di interesse dovrà essere trasmessa dall'interessato mediante la propria casella di posta elettronica certificata o di posta elettronica semplice all'indirizzo: risorse.umane@arpalazio.it entro le ore 24 del 09.02.2019. Tale termine è perentorio.

La domanda di partecipazione potrà essere sottoscritta con firma digitale oppure con firma autografa e, in questo caso, scansionata su file esclusivamente in formato PDF. Nel caso in cui la domanda venga trasmessa da casella di posta elettronica semplice, dovrà essere accompagnata da un documento di identità valido del dichiarante, anch'esso in formato PDF. I documenti elettronici trasmessi dovranno essere nominati come segue:

Cognome e Nome - domanda di stabilizzazione

Cognome e Nome - documento identità.

Non possono essere utilizzati altri mezzi per l'invio della domanda. L'oggetto della email dovrà contenere la dicitura: Domanda di stabilizzazione ARPA Lazio - Cognome e nome (del candidato).

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione di comunicazioni dovuta a inesatta indicazione del recapito da parte dei candidati oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

L'elenco dei candidati che avranno manifestato l'interesse sarà pubblicato sul sito internet della ARPA Lazio www.arpalazio.gov.it alla sezione "avvisi".

L'elenco sarà stilato in ordine alfabetico. L'inserimento nell'elenco non comporta alcun diritto alla stabilizzazione.

Art. 3) REQUISITI GENERALI NECESSARI PER LA STIPULA DEL CONTRATTO DI LAVORO

All'atto della stipula del contratto di lavoro i candidati dovranno essere in possesso anche dei requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego, come sotto elencati:

- a) cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. Possono altresì presentare domanda i familiari dei cittadini italiani non aventi la cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea, che siano tuttavia titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; i cittadini di Paesi terzi che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.
- b) età non inferiore a 18 anni;

- c) idoneità fisica all'impiego (l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego dei candidati stabilizzabili sarà effettuato da parte dell'Amministrazione con l'osservanza delle norme in materia di sicurezza sul lavoro di cui al D.Lgs. n. 81/2008, al momento dell'immissione in servizio);
- d) aver ottemperato alle disposizioni di legge sul reclutamento militare;
- e) godimento dei diritti civili e politici;
- f) non essere incorsi nella destituzione o licenziamento per motivi disciplinari; nella dispensa dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento; nella decadenza da precedente rapporto di pubblico impiego a seguito dell'accertamento che l'impiego medesimo è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile. Nei casi di destituzione, licenziamento o dispensa devono essere espressamente indicate le cause e le circostanze del provvedimento;
- g) non aver riportato condanne penali (anche in caso di amnistia, indulto, perdono giudiziale o non menzione) e non avere carichi pendenti (procedimenti penali in corso di istruzione o pendenti per il giudizio) che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione.

Art. 4) INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

A norma del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati che abroga la direttiva 95/46/CE, direttamente applicabile in tutti gli Stati membri dal 25 maggio 2018, i dati personali forniti dai candidati saranno utilizzati da ARPA Lazio per il procedimento di cui al presente avviso ed eventualmente trattati con strumenti informatici, anche per eventuale gestione del rapporto di lavoro qualora lo stesso si dovesse instaurare.

I dati raccolti non saranno comunicati e non saranno diffusi, se non nei limiti previsti dalla normativa vigente.

f.to il Direttore Generale

dott. Marco Lupo

Allegato A: modello di domanda