

**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO  
E DETERMINATO DI COMPLESSIVE N. 7 UNITA' DI PERSONALE NELLA QUALIFICA  
DI ASSISTENTE TECNICO – PERITO CHIMICO, CATEGORIA C DEL CCNL DI  
COMPARTO DEL PERSONALE DEL SSN - CODICE AVVISO 02 INDETTO IN  
ESECUZIONE DELLA DELIBERAZIONE  
N. 69 DELL'11/04/2019**

**DEFINIZIONE DEI CRITERI E DELLE MODALITA' DI VALUTAZIONE DEI TITOLI**

La commissione, sulla base di quanto stabilito dall'avviso pubblico, prende atto che per la valutazione dei titoli e del colloquio i punti sono complessivamente 40, così ripartiti:

a) 10 punti per i titoli; così ripartiti tra le seguenti categorie:

- a) titoli di carriera: 3;
- b) titoli accademici e di studio: 2;
- c) pubblicazioni e titoli scientifici: 2;
- d) curriculum formativo e professionale: 3;

b) 30 punti per il colloquio così ripartiti:

Nella valutazione della prova orale si terrà conto del contenuto, dell'appropriatezza del linguaggio e della capacità di sintesi secondo i criteri che verranno fissati dalla Commissione.

Il punteggio complessivo è costituito dalla somma dei punti attribuiti ai titoli e dei punti assegnati al colloquio che saranno entrambi conteggiati fino alla seconda cifra decimale.

Gli arrotondamenti al centesimo saranno approssimati:

- per eccesso se la terza cifra decimale è superiore a 5;
- per difetto se la terza cifra decimale è inferiore o pari a 5.

In riferimento ai titoli oggetto di valutazione, la commissione prende atto che:

- i titoli devono essere allegati alla domanda di partecipazione, in originale o in fotocopia con allegata dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, sottoscritta dal candidato accompagnata dalla fotocopia di documento di identità valido, che ne attesti la conformità all'originale (DPR 445/2000);
- l'eventuale riserva di invio successivo di documenti o titoli è priva di effetti ed i documenti e/o titoli inviati successivamente alla scadenza del termine per la presentazione delle domande non sono presi in considerazione;
- eventuali fotocopie di titoli non autenticate ai sensi di legge non sono prese in considerazione;
- le autocertificazioni non complete nei limiti e secondo le modalità previste dal bando non sono valutate;
- le autocertificazioni devono contenere tutte le informazioni necessarie per procedere ai controlli previsti dalle norme in vigore.

Ai fini della valutazione dei titoli, ad eccezione di quelli richiesti quale requisito d'ammissione, che non sono oggetto di valutazione, la commissione si attiene ai seguenti principi che di seguito si riportano in conformità di quanto previsto dal DPR n. 220/2001.

Per quanto non espressamente previsto dalla normativa in vigore, la Commissione si riserva di introdurre criteri che verranno riportati sul presente verbale.

Si allega la scheda "tipo" utilizzata per le valutazioni (Allegato 1).

Criteri riportati sulla scheda di valutazione:

**a) titoli di carriera:**

- 1) i titoli di carriera sono valutabili se si tratta di **servizio reso presso pubbliche amministrazioni** nel profilo professionale previsto dall'avviso (assistente tecnico) o in qualifiche ad esso corrispondenti. Il servizio reso nel corrispondente profilo professionale ma nella categoria inferiore (cat. B/BS) o in qualifiche corrispondenti è valutato con punteggio non superiore al 50% di quello reso nel profilo a concorso.
- 2) in relazione a tale categoria di titoli, qualora il candidato, si sia avvalso delle norme in materia di autocertificazione, sono prese in considerazione solo le dichiarazioni riportanti tutti gli elementi necessari per una corretta valutazione di ciascun servizio. In particolare: la denominazione della pubblica amministrazione presso la quale si è svolto, la qualifica ed il profilo professionale, le mansioni svolte, la data di inizio e di cessazione del servizio (giorno, mese, anno), se trattasi di lavoro a tempo determinato o indeterminato, a tempo pieno o parziale, con indicazione, in quest'ultimo caso, della percentuale di riduzione;
- 3) i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- 4) le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni (>15 gg.);
- 5) i periodi di servizio prestato a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro;
- 6) in caso di servizi contemporanei viene valutato quello più favorevole al candidato;
- 7) il servizio a tempo determinato prestato presso pubbliche amministrazioni, in base alle tipologie di lavoro previste dai contratti collettivi nazionali di lavoro, è equiparato al servizio a tempo indeterminato;
- 8) i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le forze armate e nell'arma dei carabinieri, ai sensi dell'art. 22 della legge 24 dicembre 1986, n. 958, sono valutati con i corrispondenti punteggi previsti per i servizi presso pubbliche amministrazioni, ove durante il servizio abbia svolto mansioni riconducibili al profilo a concorso, ovvero con il minor punteggio previsto al precedente punto 1) per il profilo o mansioni diverse, ridotto del 50%. Al servizio di leva è equiparato a tutti gli effetti il servizio civile effettivamente prestato ai sensi dell'art. 6 della legge 8 luglio 1998 n. 230.

**b) titoli accademici e di studio**

I titoli accademici e di studio sono valutati con un punteggio attribuito dalla commissione con motivata valutazione, tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire.

**c) pubblicazioni e titoli scientifici**

La commissione, come previsto dall'avviso, valuterà solo le pubblicazioni in originale o copia autenticata o copia semplice con dichiarazione di conformità all'originale.

- 1) la valutazione delle pubblicazioni tiene conto della originalità della produzione scientifica, dell'importanza delle riviste, della continuità e dei contenuti dei singoli lavori, del grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire e dell'eventuale collaborazione di più autori;
- 2) ai fini di una corretta valutazione delle pubblicazioni e dei titoli scientifici si prende in considerazione, inoltre:
  - la data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;

- il fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate e interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativi o divulgativo, ovvero, ancora, costituiscano monografie di alta originalità.

**d) curriculum formativo e professionale:**

- 1) nel curriculum formativo e professionale, sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire nonché gli incarichi di insegnamento. Saranno presi particolarmente in considerazione i servizi prestati presso gli enti pubblici che svolgano attività istituzionale analoga a quella propria dell'ARPA Lazio;
- 2) in tale categoria rientrano anche i corsi di formazione e di aggiornamento professionale, qualificati con riferimento alla durata e alla previsione di esame finale;
- 3) il punteggio attribuito dalla commissione è globale e adeguatamente motivato; la motivazione è riportata nel verbale dei lavori della commissione;
- 4) per attività professionali si intendono anche le esperienze di lavoro presso privati che saranno oggetto di valutazione solo se il profilo professionale o le mansioni siano riconducibili al profilo professionale messo a concorso. Tali attività devono essere attestate mediante apposita documentazione (copia del libretto di lavoro o dichiarazione del datore di lavoro) ovvero mediante dichiarazione sostitutiva resa dal candidato che riporti indicazioni complete circa la denominazione del datore di lavoro, il contratto collettivo nazionale di lavoro ed il livello di inquadramento, il profilo professionale, le mansioni svolte, la data di inizio e di cessazione dell'attività (giorno, mese ed anno), se trattasi di lavoro a tempo determinato o indeterminato, a tempo pieno o parziale con indicazione in quest'ultimo caso della percentuale di riduzione. La mancata o inesatta indicazione di quanto richiesto comporta la non valutabilità delle esperienze di lavoro presso privati.

Per quanto concerne la valutazione dei titoli, nello specifico i punti da attribuire sono determinati nella misura seguente:

**Titoli di carriera, fino a un massimo di 3 punti:**

a) servizio prestato a tempo determinato e indeterminato alle dipendenze di Pubbliche Amministrazioni:

- 1) Ctg. C: punti 0.50 per anno (\*)
- 2) Ctg. D: punti 0,40 per anno (\*)
- 3) Ctg. B – BS: punti 0,25 per anno (\*)

(\*) I punteggi di cui ai punti 1), 2), 3) sono aumentati del 30% per i servizi prestati alle dipendenze di enti pubblici che svolgono attività istituzionale analoga a quella propria di ARPA Lazio.

### **Titoli accademici e di studio, fino a un massimo di 2 punti:**

La commissione, rilevato che l'avviso pubblico prevede quale requisito minimo di accesso il possesso di diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale di perito chimico stabilisce:

Punteggio attribuito ai titoli accademici e di studio attinenti all'ambito di attività previste per i posti messi a concorso:

- Diploma di laurea di 1 liv. (durata trienn.): 0,40
- Laurea special. /Laurea vecchio ordinamento: 0,50
- Dottorato o dipl. spec. univ. post laurea quinquennale: 0,20
- Master I liv. con esame finale: 0,10
- Master II liv. con esame finale: 0,15
- altri diplomi di istr. di 2° grado: 0,10
- altri diplomi di laurea durata triennale: 0,10
- altri diplomi di laurea durata quinquennale: 0,10
- Corso perf. e master no esame finale: 0,10

### **Pubblicazioni e titoli scientifici, fino a un massimo di 2 punti:**

Con riferimento alle pubblicazioni e ai titoli scientifici, la Commissione prende atto (dall'avviso) che le pubblicazioni che si intendono sottoporre alla valutazione dovranno essere in originale o copia autenticata o copia semplice con la dichiarazione di conformità all'originale. Inoltre, stabilisce di considerare solo quelle pubblicazioni **che sono attinenti** con il profilo professionale da conferire, sia pubblicate su riviste nazionali, sia pubblicate su riviste internazionali e di non attribuire punteggio alcuno alla pubblicazione di "poster".

Pubblicazioni nazionali (-3 autori + di 5 pagine): 0,30

Pubblicazioni nazionali (+3 autori - di 5 pagine): 0,05

Pubblicazioni nazionali (+3 autori + di 5 pagine oppure -3 autori - di 5 pagine): 0,15

Pubblicazioni internazionali (-3 autori + di 5 pagine): 0,50

Pubblicazioni internazionali (+3 autori - di 5 pagine): 0,10

Pubblicazioni internazionali (+3 autori + di 5 pagine oppure -3 autori - di 5 pagine): 0,25

Poster e altre pubblicazioni attinenti: 0.10 max

Titoli scientifici: 0.10 max

### **Curriculum formativo e professionale, fino a un massimo di 3 punti:**

- a) carriera accademica: attività di ricercatore o professore associato in materie attinenti. Il punteggio attribuibile è di punti 0,10 per anno, fino a un **massimo di 0,2 punti**;
- b) incarichi di docenza: fino a un **massimo di 0,10 punti**.  
Saranno prese in considerazione le docenze non scolastiche, debitamente documentate, in materie attinenti all'oggetto del concorso. Il punteggio attribuibile sarà calcolato in ragione della durata delle docenze espressa in giorni o in ore.
  - i. punti 0,03 per giorno,
  - ii. punti 0,006 per ora.
- c) Formazione e stage (max 1 punto)
  - o Partecipazione a corsi, convegni, seminari (max 0,40 punti)  
da 1 giorno (max 0,80 punti):  
da 2 a 5 giorni (max 0,40 punti)\*:

da 6 a un mese (max 0,30 punti)\*:  
oltre un mese \*

- o Stage tirocini pratica e borse di studio post-diploma (max 0,60 punto)

Durata superiore a 100 ore e inferiore a 300 ore

Durata da 300 a 500 ore

Durata da 501 a 700 ore

Durata oltre 700 ore

- d) Qualifiche e attestati professionali (max 0,10 punti)

Descrizione

ECDL: 0,06

Attestati e qualifiche pacchetto Office: 0,04

Altro: 0,001 min – 0,003 Max

- e) esperienze di lavoro, fino a un **massimo di 1,50 punti**, così calcolati:  
Servizio con contratto di somministrazione lavoro alle dipendenze di PP.AA. (interinale)

1. servizio con contratto di prestazione lavoro presso la pubblica amministrazione (interinale) o esperienze di collaborazione coordinata e continuativa o collaborazione a progetto (co.co.co.) nel profilo professionale riconducibile all'avviso pubblico (categoria D CCNL) o in qualifiche corrispondenti punti **0,15 per anno**. Tali punteggi sono aumentati del 30% per i servizi prestati presso le ARPA e gli enti pubblici che svolgono attività istituzionale analoga a quella propria dell'ARPA Lazio.

2. esperienze lavorative presso privati o libero professionali, riconducibili al profilo a concorso: punti **0,06 per anno**.

- f) altre attività professionali e di **fino a un massimo di 0,10 punti**.

La Commissione decide di considerare gli incarichi *part time*, in assenza di altre informazioni, al 50% dell'orario di lavoro previsto dal CCNL.

Inoltre, la Commissione ritiene di prendere in esame esclusivamente i titoli completi di tutti gli elementi necessari per la loro valutazione (durata, tipologia di incarico ecc.).

Non vengono considerati i tirocini svolti per il conseguimento della laurea e di approssimare la valutazione complessiva dei titoli alla seconda cifra decimale.

La valutazione dei titoli avverrà per tutti i candidati ammessi a partecipare e il punteggio complessivo (attribuito ai titoli) sarà reso noto agli interessati prima dello svolgimento dei colloqui mediante pubblicazione sul sito dell'agenzia al link <http://www.arpalazio.it/amministrazione/concorsi/avvisi.htm> e affissione sulla porta della sede individuata per lo svolgimento dei medesimi.

La Commissione decide di considerare il possesso dei requisiti richiesti dal bando alla data di scadenza dello stesso e di non valutare i requisiti specifici di ammissione.

La Commissione decide fin d'ora di adottare, nella definizione dei termini (iniziale e finale) relativi a corsi effettuati ovvero a prestazioni lavorative, quanto disposto dall'art. 2963 cod.

civ. quando non sia possibile individuarli con precisione per carenza di informazioni relative al giorno iniziale e/o finale.

La Commissione, in caso di discordanza tra le informazioni riportate nel Curriculum Vitae e quelle riportate nelle dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà ai sensi dell'art.47 del DPR n. 445/2000, decide di considerare valutabili solo quelle presenti in queste ultime.

La Commissione ritiene di non attribuire punteggio aggiuntivo a eventuali lettere di encomio, attestati di lodevole servizio o similari.